

平成 3 1 年度事業計画

I 基本方針

シルバー人材センター事業の理念は「自主、自立、共働、共助」であります、社団を構成する法人運営の存在意義と社会貢献の在り方にも重ねながら、引き続いて組織の自立性確保に務めます。

平成 3 1 年度においては、「高齢者福祉の増進」「勤労意欲のある人への就労支援」「地域社会の健全な発展に寄与する」などを公益目的として事業を進めます。会員の豊富な経験を大いなる財産として活用して会員の就業対策にあたり、公共施設管理と民間需要のバランスのとれた受注拡大方策を推進しながら事業展開していきます。次に、日ごろの健康推進と昨年度多発した事故を教訓に就業時の安全対策として未然の事故防止対策を徹底し、独自の委員会活動を通じて安全・適正就業の推進を図ります。

財務対策については、引き続いて国の交付金・町補助金交付の前年度水準を確保しながら最小の経費で最大の効果が上がる法人運営に努めます。

II 事業実施計画

①組織体制の充実

公益法人としての事業目的を達成するために高齢者が生きがいをもって、地域貢献できるシルバー人材センターを目指します。

入会を希望される方の相談は随時受けるとともに、町民の方々に情報が届きやすい広報を活用して定期的に入会案内をします。

- ・人材育成事業の活用・・・県連合会が実施する各種講習会の PR を行います
- ・地域の特色である県立公園や観光産業と連携した就業機会の創出に努めます
- ・平成 3 0 年度の自動車洗車・清掃業務のような新たな業務の創出に取り組みます。

②会員研修の充実

公益法人としての社会的な貢献活動に努めます。また、会員同士の交流を促進して、仲間づくりや会員意識の向上に役立つ場づくりを進めます。

さらに、先進事例の調査のための視察研修等を効果的に実施します。

- ・公共施設環境美化や東郷池アダプトプログラムの活動を行います
- ・会員交流グラウンドゴルフ大会の開催・・・単独開催と 3 町交流で実施します
- ・視察研修会の実施・・・先進事例調査を実施します

- ・ 職能班別研修会の実施・・・技術向上と安全対策を目的に実施します
- ・ 就業機会の拡大方策として派遣先企業等の紹介を進めます

③普及啓発活動の推進

臨時的かつ短期的な就業そして軽易な業務で町内に潜在的にある就業機会を的確に確保できるように広報に努めます。

就業開拓のための「ご近所紹介」「企業訪問」など年間を通じて実施します。

- ・ 会報シルバーだよりの発行と全戸配布を行います
- ・ 町広報紙へ啓発記事の掲載を要請します
- ・ 県有施設及び県機関に対する受注機会確保に努めます

④安全・適正就業の推進

安全適正就業委員会による現場の巡回パトロール、会員研修会、啓発資料作成配布などを効果的に実施します。

会員の能力が就業機会に発揮しやすいように、派遣事業を中心とした派遣先の開拓を定期的に行い効率的な配分に努めます。

また、昨年度多発した損害賠償事故を踏まえ一層の安全・適正就業を図ります。

- ・ 適正就業に関するガイドラインの周知を継続実施します
- ・ 安全パトロールを随時実施します
- ・ 講習会、健康推進教室を併設開催します
- ・ 作業環境の安全を確保するため、備品類の更新を行います

⑤独自事業の取組

平成30年度から中止した「ミニ門松」製作販売に代わる湯梨浜町シルバー人材センター独自の事業について、補助団体でもあることを踏まえながら町民へのアピールも含め実施に向け検討会の立ち上げ積極的に推進する。

⑥後継者の育成強化

剪定、襖や障子の貼替等技術を要する業務について、業務に当たる現行の会員の年齢等を考慮し、今後の継続的な業務を維持するため研修期間や配分金の設定を行い後継者の育成強化を推進する。